

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการประจำจังหวัดสุรินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
ส่วนราชการ สำนักงานเกษตรจังหวัดสุรินทร์

๑. กรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภท	กรอบอัตรากำลัง จำนวน (คน)	กรอบมีเงิน จำนวน (คน)	กรอบคนครอง จำนวน (คน)	ตำแหน่งว่าง จำนวน (คน)
๑.๑ ข้าราชการ	๑๔๓	๑๓๙	-	๔
๑.๒ ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-
๑.๓ พนักงานราชการ	๓๐	๓๐	-	-
๑.๔ พนักงานกระทรวง	-	-	-	-
๑.๕ ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานจ้างเหมา บริการ หรือพนักงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่น	-	-	-	-

๒. การประเมินผลปฏิบัติงานบุคลากร (Evaluation)

๒.๑ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

ประเภท	ผลการประเมิน รอบที่ ๑					รวม (คน)
	ระดับดีเด่น (คน)	ระดับดีมาก (คน)	ระดับดี (คน)	ระดับพอใช้ (คน)	ระดับต้อง ปรับปรุง (คน)	
๑) ข้าราชการ	๑๓๙	-	-	-	-	๑๓๙
๒) ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-
๓) พนักงานราชการ	๒๕	๕	-	-	-	๓๐

๒.๒ รอบที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๘- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภท	ผลการประเมิน รอบที่ ๑					รวม (คน)
	ระดับดีเด่น (คน)	ระดับดีมาก (คน)	ระดับดี (คน)	ระดับพอใช้ (คน)	ระดับต้อง ปรับปรุง (คน)	
๑) ข้าราชการ	๑๓๖	๓	-	-	-	๑๓๙
๒) ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-
๓) พนักงานราชการ	๒๗	๓	-			๓๐

๓. รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม
องค์กรคุณธรรม “ขับเคลื่อนสำนักงานเกษตรจังหวัดสุรินทร์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๕๐	ได้รับการรับรองเป็นองค์กรคุณธรรม ระดับต้นแบบ
ประชุมประจำเดือนของสำนักงานเกษตรจังหวัดสุรินทร์	ทุกวันสิ้นเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	๕๐	บุคลากรได้รับทราบนโยบายสำคัญๆ ต่างๆ และแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อยกระดับคุณภาพงานให้ดียิ่งขึ้น

๔. รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม
โครงการสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสให้แก่บุคลากรของสำนักงานเกษตรจังหวัดสุรินทร์	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๕๐	เพื่อสร้างจิตสำนึก และปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในสำนักงาน

๕. ปัญหา/อุปสรรค

.....

.....

๖. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

ลงชื่อ.....คัทลียา.....

(นางสาวคัทลียา จำปาทอง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการประจำจังหวัดสุรินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)
ส่วนราชการ สำนักงานเกษตรจังหวัดสุรินทร์

๑. แผนงานโครงการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
(ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินการ	วัตถุประสงค์การจัดกิจกรรมหรือโครงการ	งบประมาณ		เป้าหมายผู้เข้าร่วมกิจกรรม
			แหล่งงบประมาณ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	
องค์กรคุณธรรม “ขับเคลื่อนสำนักงานเกษตรจังหวัดสุรินทร์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ได้รับการรับรองเป็นองค์กรคุณธรรมระดับต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๕๐
ประชุมประจำเดือนของสำนักงานเกษตรจังหวัดสุรินทร์	ทุกสิ้นเดือน	บุคลากรได้รับทราบนโยบายสำคัญๆ ต่างๆ และแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อยกระดับคุณภาพงานให้ดียิ่งขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๕๐

๒. แผนงานโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินการ	วัตถุประสงค์การจัดกิจกรรมหรือโครงการ	งบประมาณ		เป้าหมายผู้เข้าร่วมกิจกรรม
			แหล่งงบประมาณ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	
โครงการสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสให้แก่บุคลากรของสำนักงานเกษตรจังหวัดสุรินทร์	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในสำนักงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๕๐

๓. ปัญหา/อุปสรรค

.....-.....
.....

๔. ข้อเสนอแนะ

.....-.....
.....

ลงชื่อ.....คัทลียา.....

(นางสาวคัทลียา จำปาทอง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน