

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการประจำจังหวัดสุรินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ไตรมาส ๑)

ส่วนราชการ สำนักงานเกษตรจังหวัดสุรินทร์

๑. จำนวนบุคลากรในสังกัด (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗) (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖)

๑) ข้าราชการ จำนวน ๑๓๙ คน โดยแยกเป็นประเภทตำแหน่ง ได้ดังนี้

(๑.๑) ตำแหน่งประเภทบริหาร

(ก) ระดับต้น คน

(ข) ระดับสูง คน

(๑.๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการ

(ก) ระดับต้น คน

(ข) ระดับสูง ๑ คน

(๑.๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ

(ก) ระดับปฏิบัติการ ๔๘ คน

(ข) ระดับชำนาญการ ๕๓ คน

(ค) ระดับชำนาญการพิเศษ ๒๐ คน

(ง) ระดับเชี่ยวชาญ - คน

(จ) ระดับทรงคุณวุฒิ - คน

(๑.๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป

(ก) ระดับปฏิบัติงาน ๒ คน

(ข) ระดับชำนาญงาน ๑๓ คน

(ค) ระดับอาวุโส ๑ คน

(ง) ระดับทักษะพิเศษ - คน

๒) ลูกจ้างประจำ จำนวน คน

๓) พนักงานราชการ จำนวน ๒๙ คน

๔) พนักงานกระทรวง จำนวน คน

๕) อื่นๆ เช่น ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานจ้างเหมาบริการ หรือ พนักงาน/เจ้าหน้าที่ ที่มีชื่อเรียกอย่างอื่น
จำนวน ๒๓ คน

๒. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร (Recruitment) (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)

หน่วยงานมีการสรรหาหรือคัดเลือกบุคลากร โดยมีบุคลากรที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง/ทำสัญญาจ้าง ดังนี้ (ทั้งนี้ให้หมายความรวมถึงบุคลากรที่ได้รับจัดสรรจากกรมต้นสังกัดด้วย)

| ประเภท | จำนวน (อัตรา) |
|---|---------------|
| ๒.๑ ข้าราชการ | - |
| ๒.๒ ลูกจ้างประจำ | - |
| ๒.๓ พนักงานราชการ | - |
| ๒.๔ พนักงานกระทรวง | - |
| ๒.๕ ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานจ้างเหมาบริการหรือพนักงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่น | - |
| รวม | - |

๓. การพัฒนาบุคลากร (Development) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

| ลำดับ | รายละเอียด | จำนวนที่สำรวจ/ส่งเสริม (ครั้ง) | จำนวนบุคลากรที่ได้รับ/ผ่านการอบรมหรือส่งเสริม (คน) | จำนวนบุคลากรที่ได้รับ/ผ่าน คิดเป็นร้อยละของบุคลากรทั้งหมด |
|------------|---|--------------------------------|--|---|
| ๑. | หน่วยงานต้นสังกัดมีการสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากรในส่วนราชการ | - | - | - |
| ๒. | ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรม พัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติตามหลักสูตรต่าง ๆ ที่จัดโดยสำนักงาน ก.พ. หรือหน่วยงานต้นสังกัด หรือหน่วยงานทางวิชาการจัดขึ้น รวมทั้งการจัดโครงการกิจกรรมพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ | - | - | - |
| ๓. | ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองในหลักสูตรพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ของสำนักงาน ก.พ. และแหล่งความรู้ อื่นๆ | - | - | - |
| ๔. | ส่งเสริมการนำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาใช้ในระบบการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development System : HRDS) | - | - | - |
| ๕. | ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย และมาตรฐานทางจริยธรรมการเสริมสร้างค่านิยมด้านความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู | - | - | - |
| รวม | | | | |

๔. โครงการ/กิจกรรมด้านการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| ชื่อโครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ ของโครงการ/ กิจกรรม | ระยะเวลาดำเนินการ (ว/ด/ป. ที่เริ่ม และ สิ้นสุดการดำเนินการ) | งบประมาณ | | | จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม |
|---------------------|--|---|-------------------|-----------------------------|--------------------------|--|
| | | | แหล่ง งบประมาณ | งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร | ผลการใช้จ่าย งบประมาณ | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

/๕.ปัญหา/อุปสรรค...

๕. ปัญหา/อุปสรรค

.....
.....

๖. ข้อเสนอแนะ

.....
.....

ลงชื่อ.....

(นางสาวศัทธิตยา จำปาทอง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(ผู้รายงาน)

หมายเหตุ :

- ๑) ตามข้อ ๑. กรณีหน่วยงานไม่มีการสรรหาข้าราชการ/พนักงานราชการ ให้ทำเครื่องหมาย (-) และสามารถเพิ่มจำนวนแถวในการตอบได้
- ๒) จัดส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : personnel๒๓.surin@gmail.com
- ๓) ตามข้อ ๖ ให้ระบุโครงการ/กิจกรรมด้านการพัฒนาบุคลากร ที่หน่วยงานได้ดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๔) รายงานดังกล่าว เป็นข้อมูลของประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖